

Mapeo de acciones a favor de la equidad de género en los colegios de la arquitectura

8|07

Investigación realizada en
base a los resultados de la
Encuesta Arquitectas
Argentinas

Contenido

Parte 1

Definiciones, ideas y objetivos

Parte 2

Encuesta Arquitectas Argentinas

Parte 3

Mapeo de acciones a favor de la equidad
de género en las instituciones de arquitectura

Introducción

Definiciones, ideas y objetivos

Somos una red, pensamos en red

Abordaje múltiple

Los temas de género se abordan desde múltiples aspectos. Desde las violencias físicas y simbólicas hasta las cuestiones sociales, económicas y culturales.

Datos

Para accionar efectivamente frente a las desigualdades es necesario hacerlo con conocimiento, datos precisos y encarar una estrategia con objetivos a medio y largo plazo.

Escala diversas

Trabajar en conjunto con el sector privado, institucional y académico. Pensar estrategias y políticas de equidad de género a escala país.

Qué pueden aportar las instituciones de arquitectura a las cuestiones de género

Tomar conciencia

Reconocer que existe el problema de la desigualdad y visibilizarlo a través de un accionar claro y coherente y pos de la igualdad.

Estrategias

Implementar estrategias de inclusión de las mujeres en los espacios de decisión y liderazgo institucional. Observar con una mirada crítica la propia situación.

Construir redes

Establecer un diálogo con otras instituciones entiendo que el problema de la desigualdad es estructural. Sumar redes y asociaciones que trabajen en este sentido.

Objetivos del Mapeo de acciones a favor de la equidad de género

Difundir las buenas prácticas que están realizando los colegios del país.

Impulsar la interacción entre las comisiones de género y autoridades de las instituciones con el fin de establecer protocolos y acciones comunes.

Crear conciencia de la problemática y apuntar a la construcción de liderazgos institucionales con perspectiva de género.

soy
arquitecta
.net

Antecedentes

Encuesta Arquitectas Argentinas 2021



La **Encuesta Arquitectas Argentinas** fue organizada por:

- Soy Arquitecta
- Línea de Investigación Urbanismo, Arquitecturas y Diseño Feministas
- Observatorio de Fenómenos Urbanos y Territoriales, FAU-UNT

Durante los meses de mayo, junio, julio 2022. El informe final con los resultados se compartieron en marzo 2022.

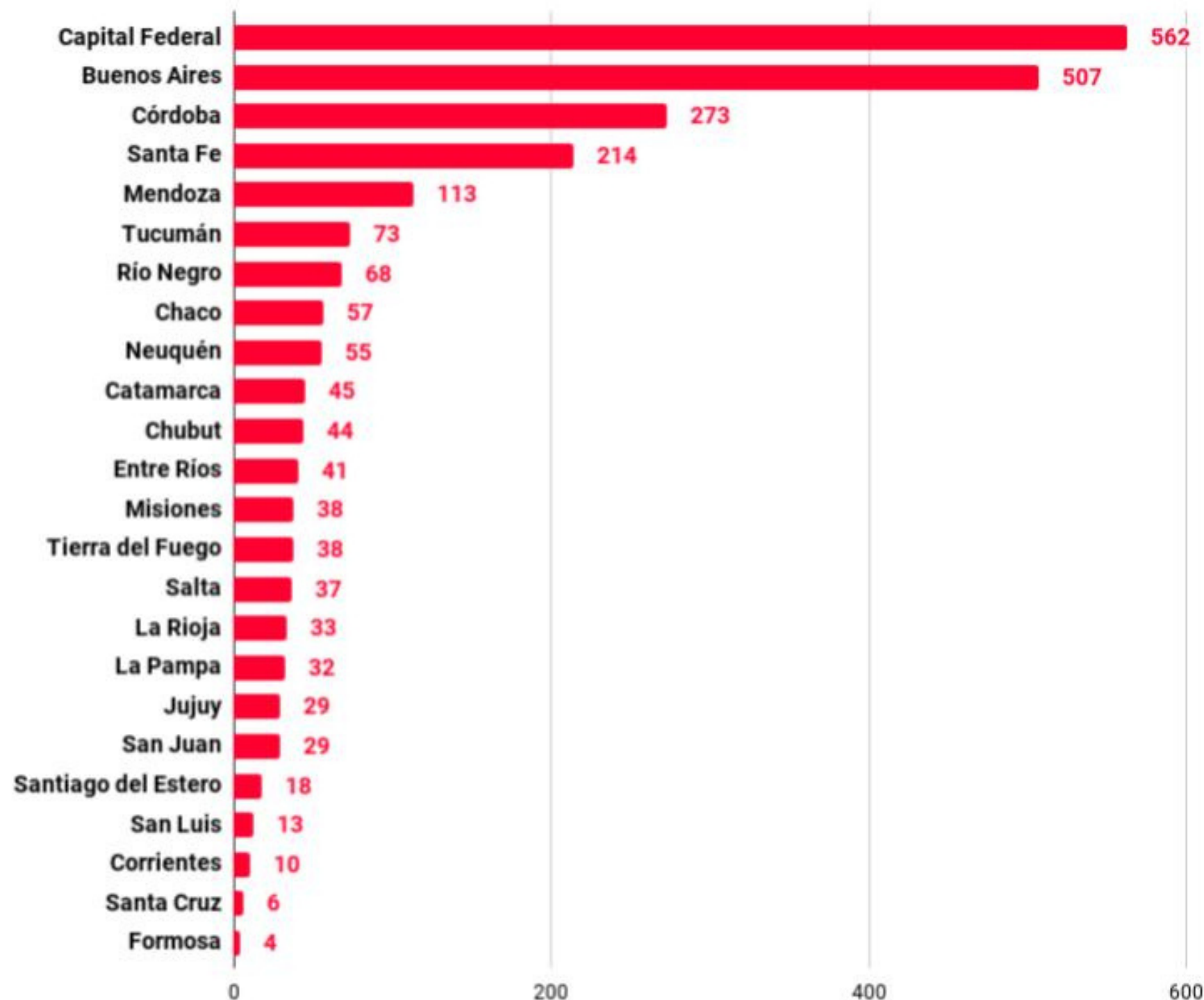
Apoyos institucionales EAA



Lugar de residencia

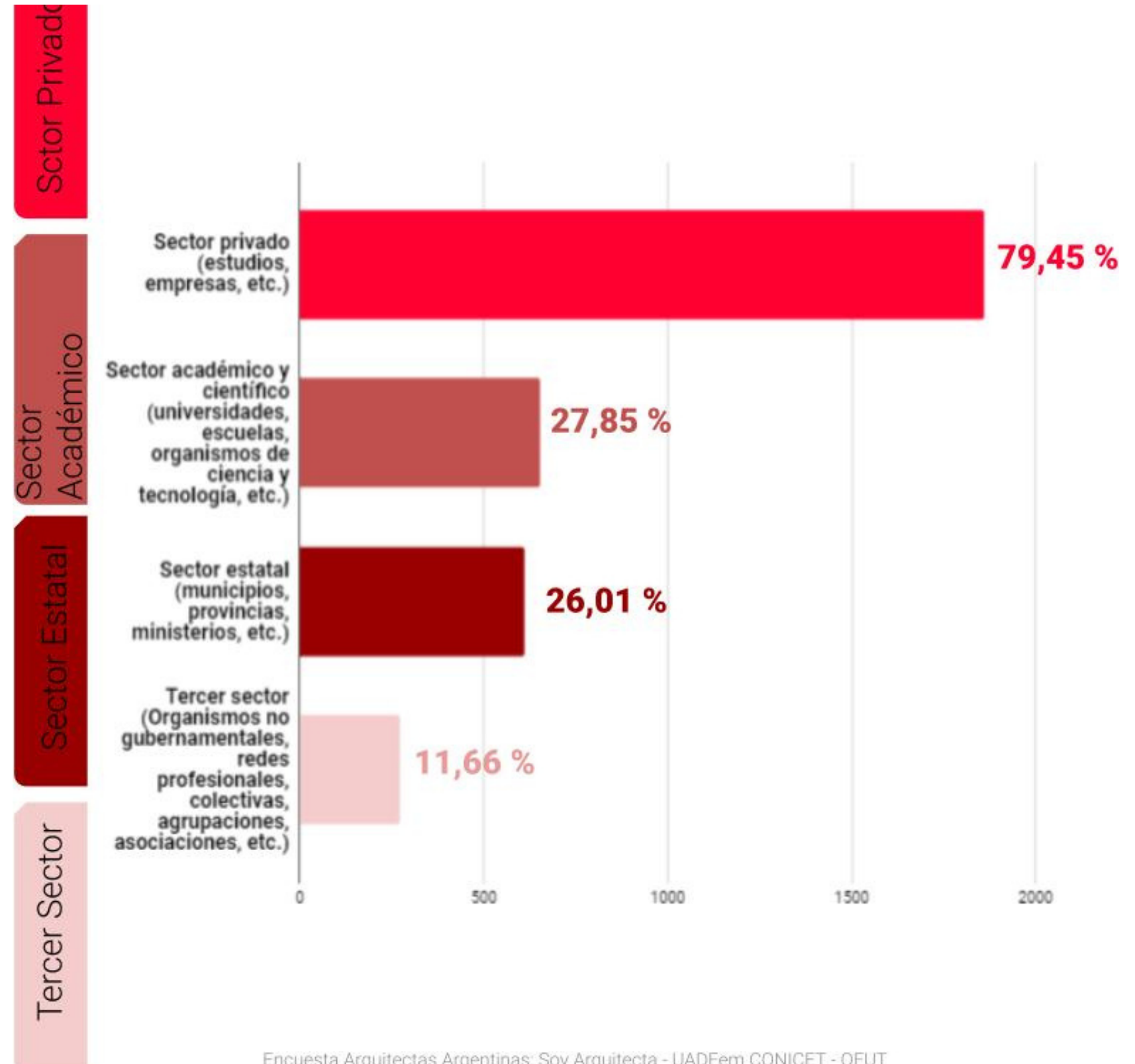
La mayoría de las encuestadas residen en Buenos Aires y Capital Federal, siendo dichas ciudades las más densamente pobladas del territorio nacional.

2341 arquitectas
respondieron la encuesta

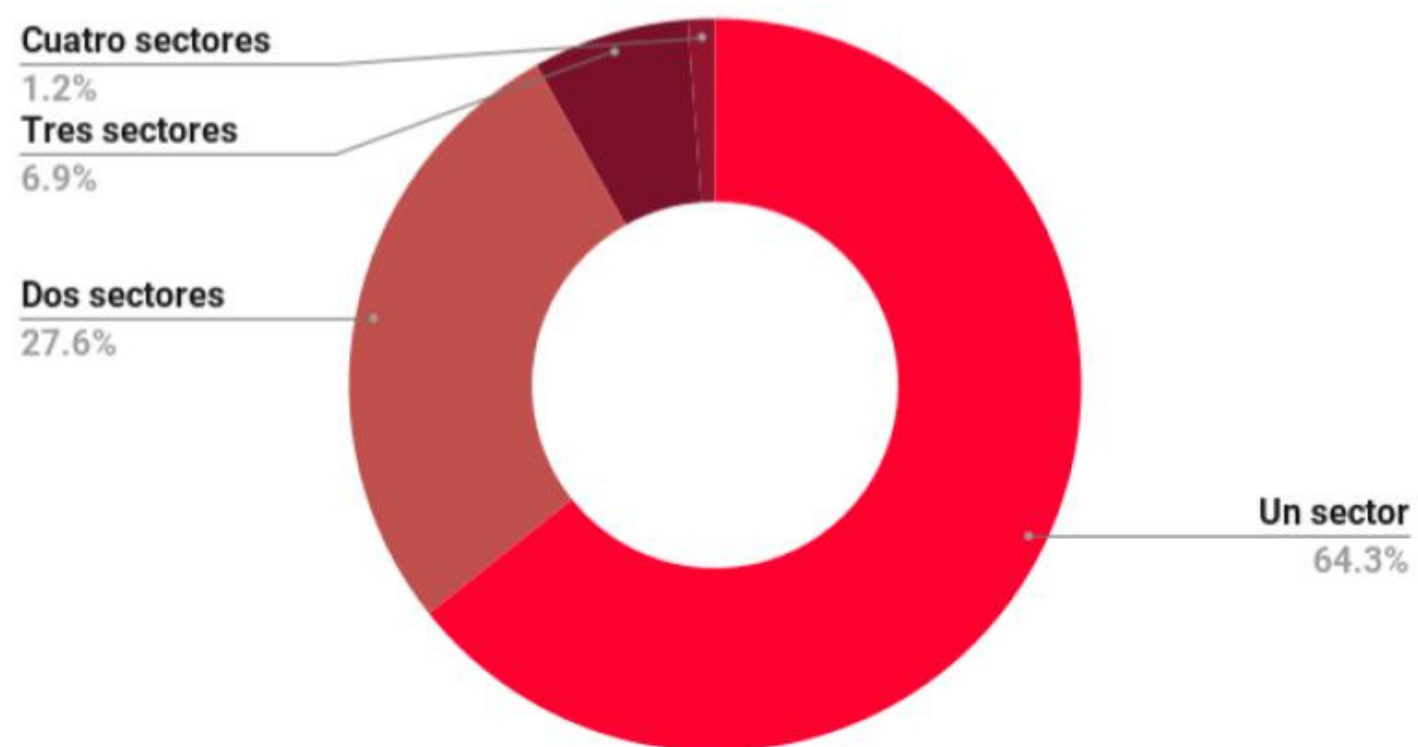


Sectores de desempeño

- .Sector Académico
- Sector Privado
- Sector Estatal
- Tercer Sector

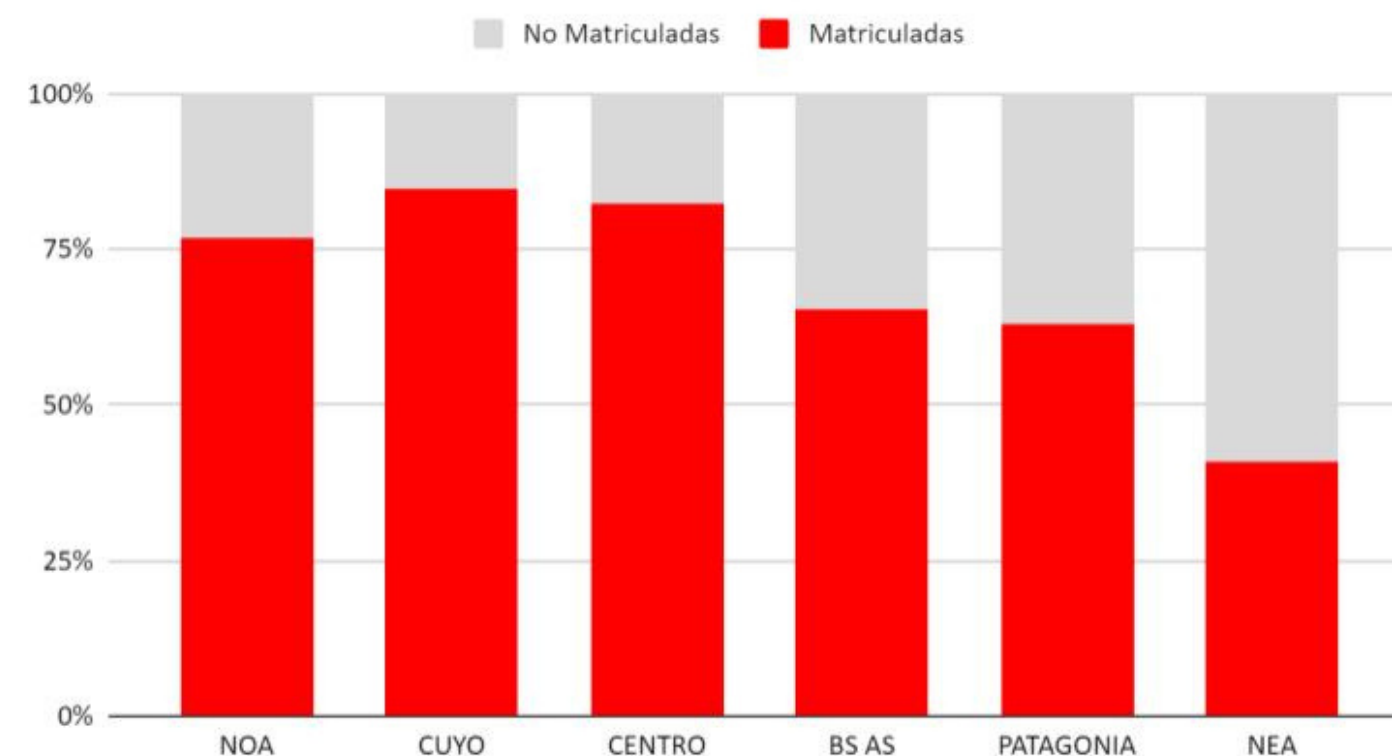


1.



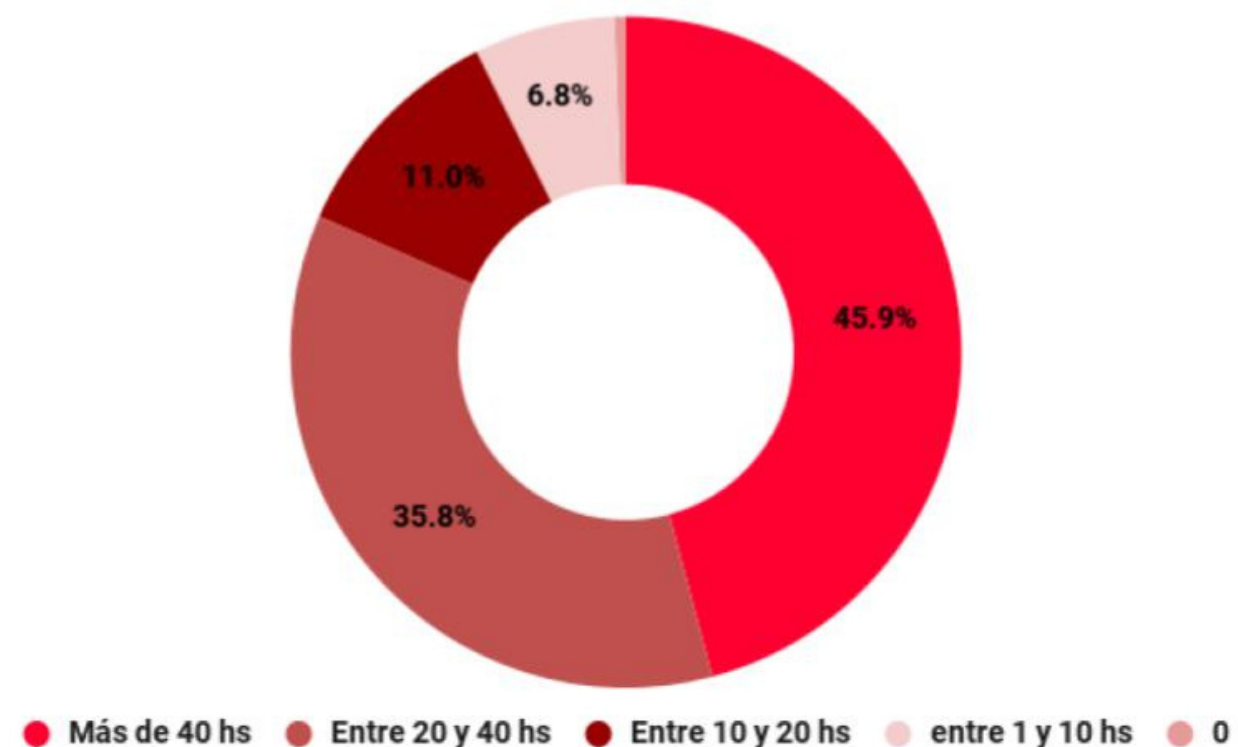
Un 35,7% de las arquitectas encuestadas trabaja en **dos o más sectores** simultáneamente

2.



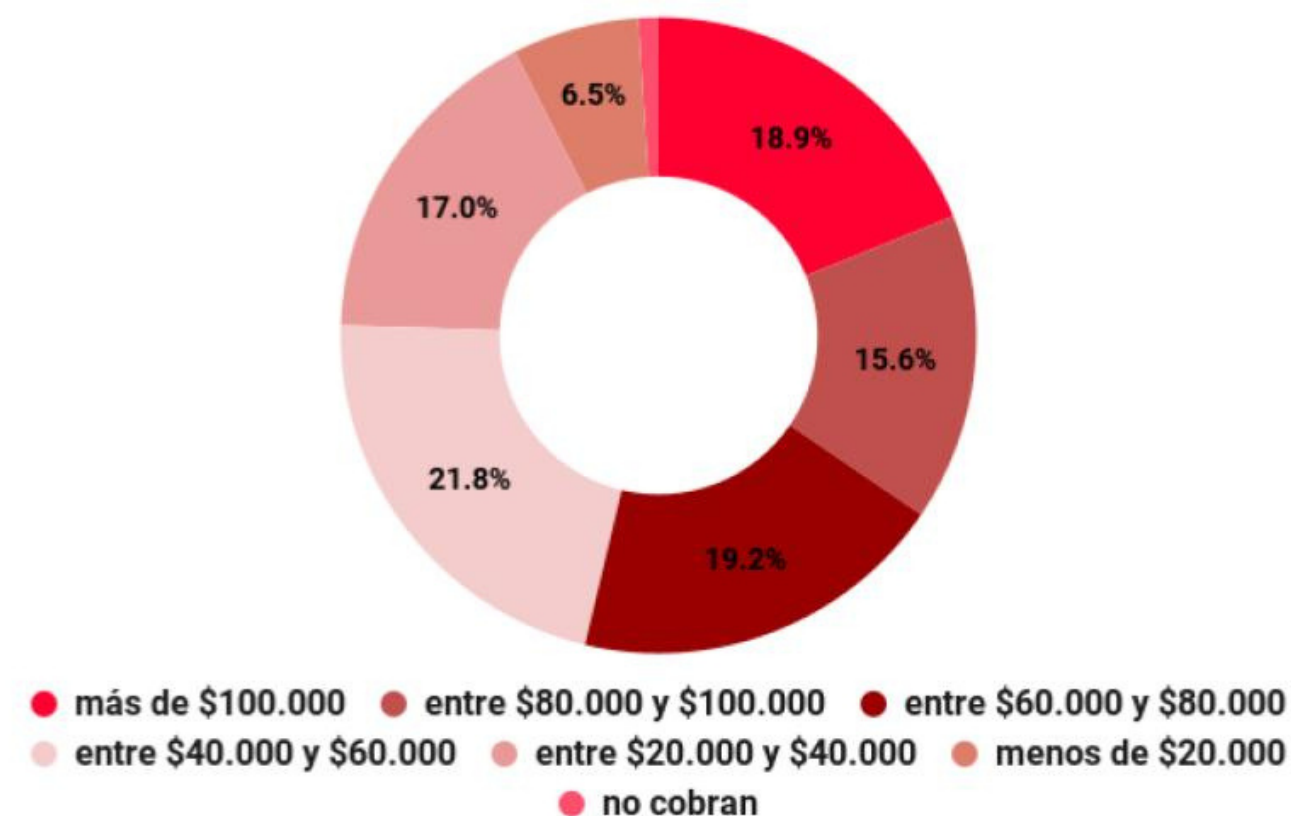
El **72,2%** de las encuestadas respondieron que tienen **matricula profesional**.

3.



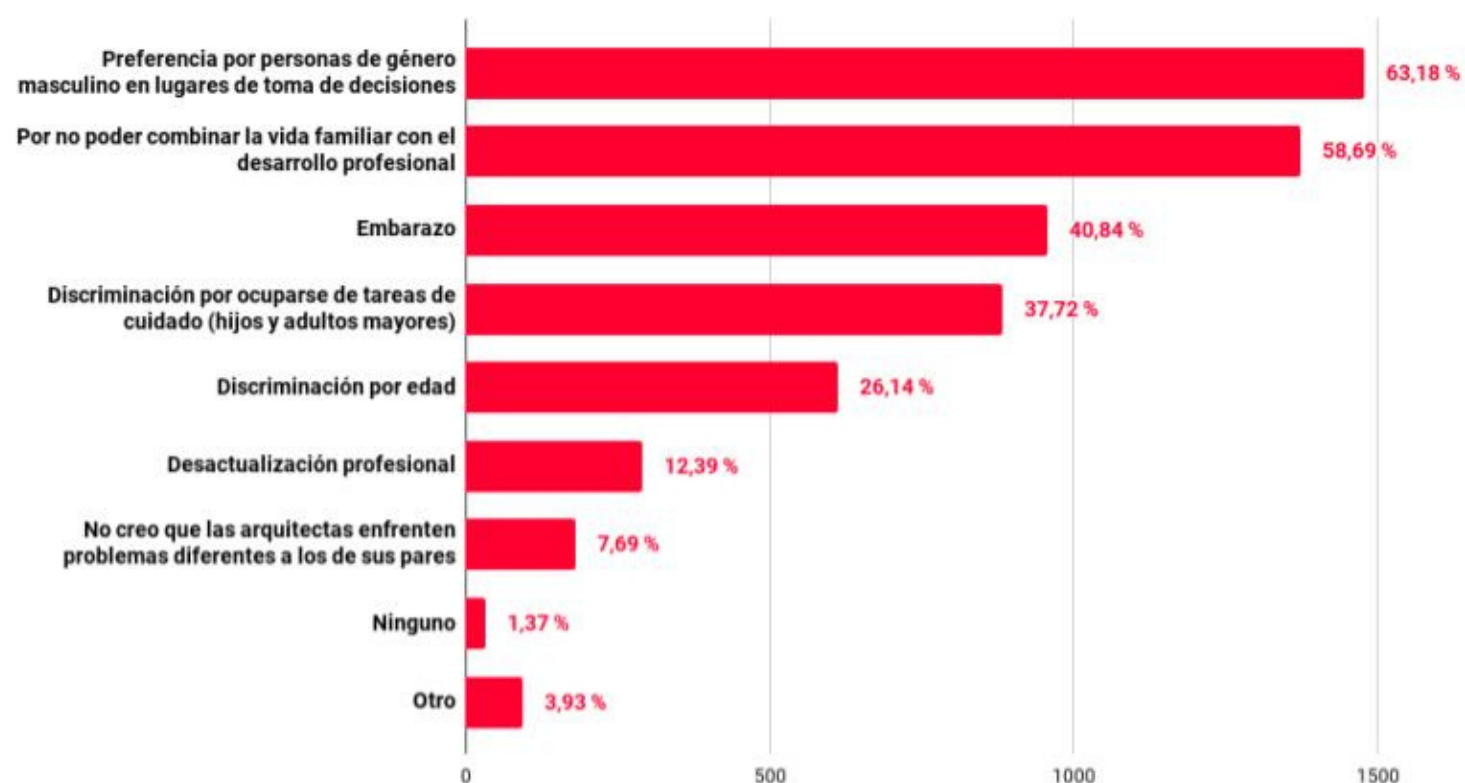
Casi la mitad (45,9%) de las arquitectas encuestadas trabaja mas de 40 horas semanales

4.



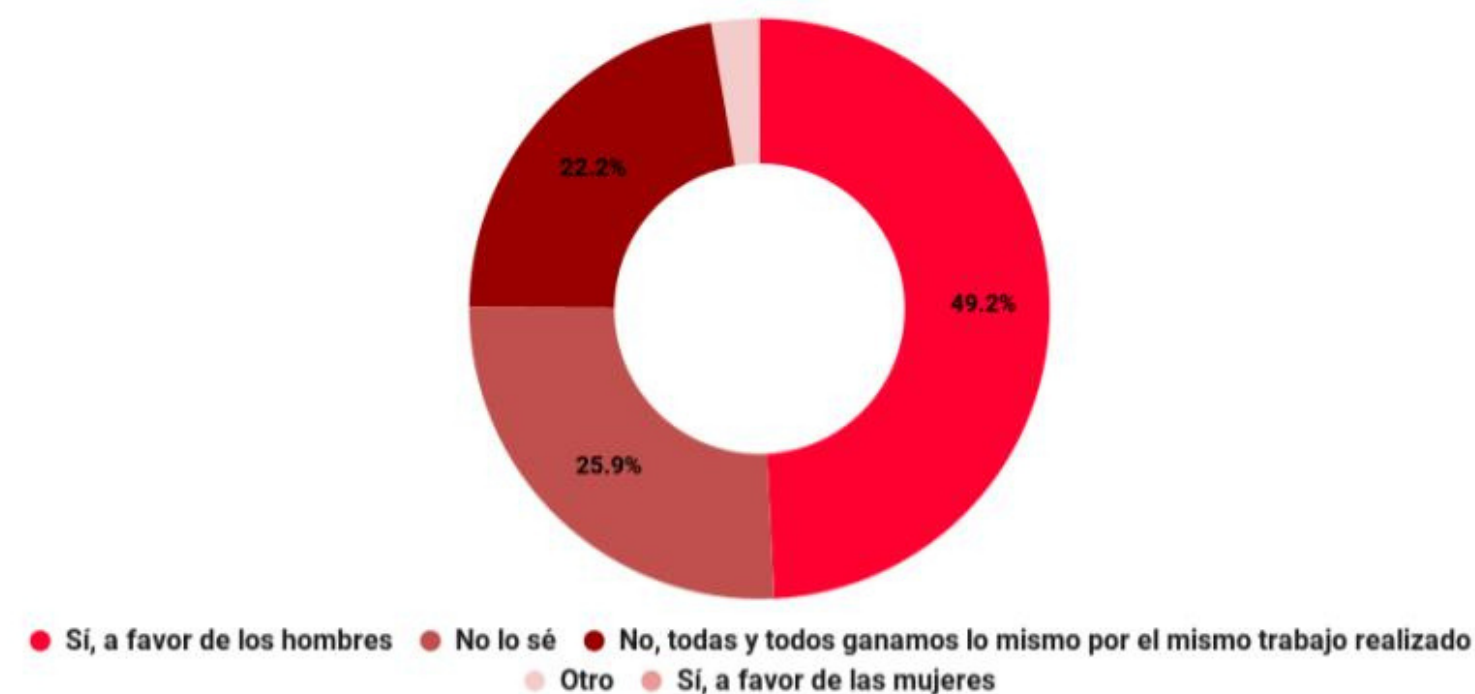
7,5% de las arquitectas encuestadas tiene ingresos por debajo de la linea de la pobreza

5.



Más de la mitad de las arquitectas cree que ha perdido oportunidades laborales debido a la **preferencia de varones** en lugares de toma de decisiones.

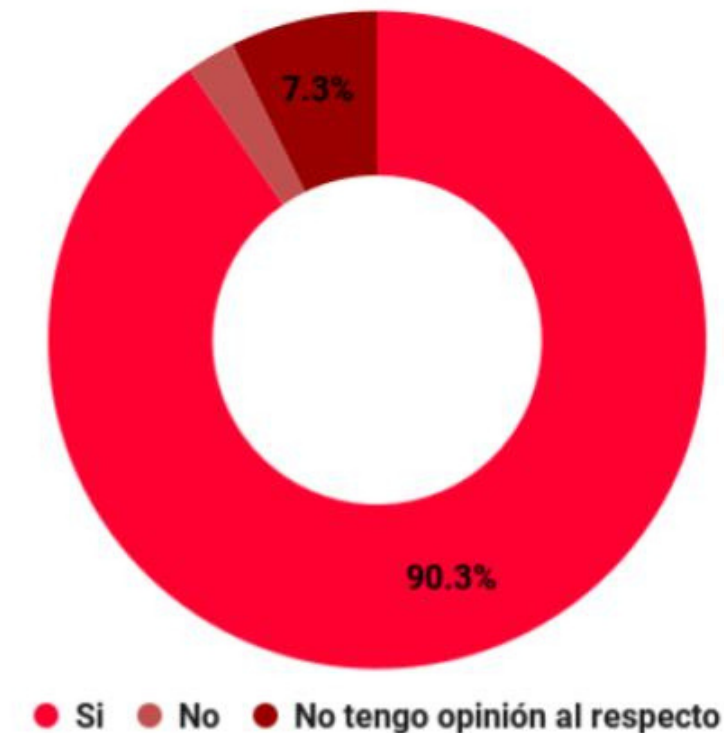
6.



Solo 22,2% de las arquitectas encuestadas cree que todas y todos ganan lo mismo. El **49,2** cree que **los hombres ganan mas.**

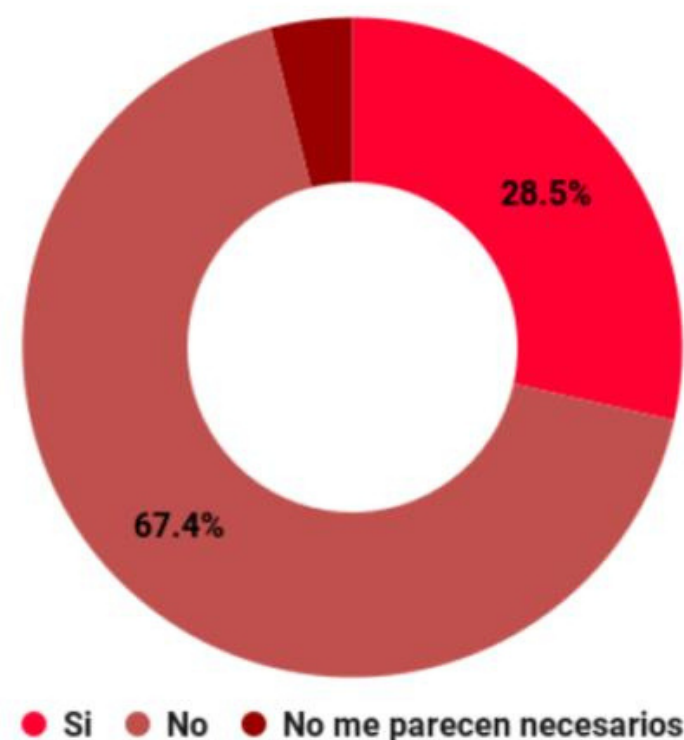
75,8 % del total de las arquitectas encuestadas declara haber sufrido alguna violencia

7.



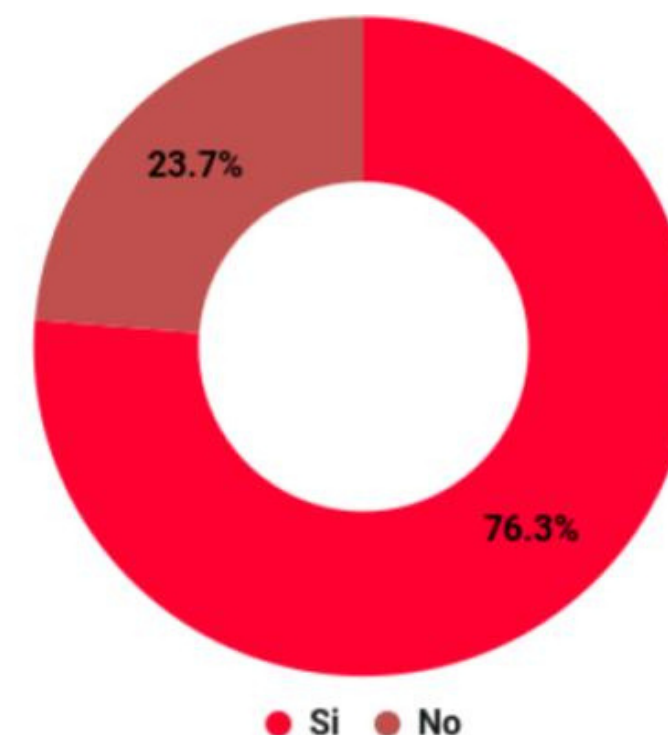
El 90,3% de las arquitectas encuestadas señalan que es importante que **exista Equidad de Género** en la profesión.

8.



La mayoría de las arquitectas encuestadas **no han realizado capacitaciones** en temas de genero y disciplinas proyectuales.

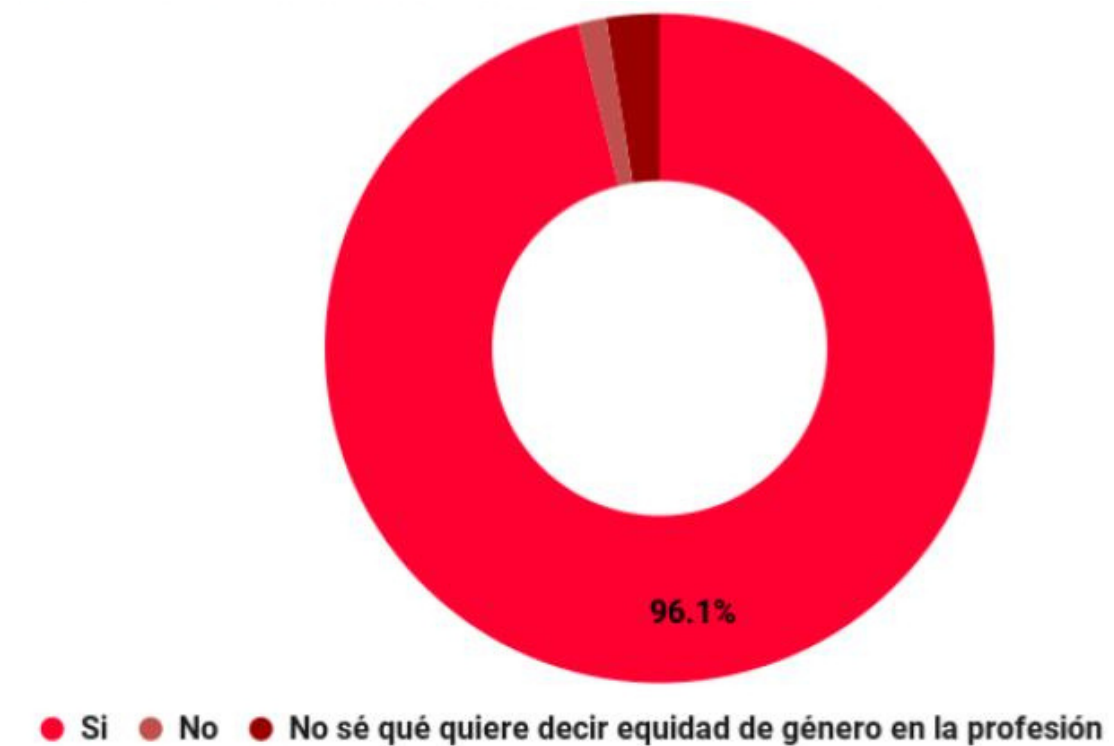
9.



La **76.3% están interesadas** en realizar capacitaciones en **temas de género y disciplinas proyectuales**.

¿Les parece importante que las instituciones representativas de la profesión (entidades profesionales, colegios, universidades) implementen políticas de equidad?

10.



El **96,1%** de las arquitectas encuestadas opinan que es importante que las instituciones **implementen políticas de equidad.**

Temas prioritarios y urgentes para las arquitectas


Surgidos de los talleres
participativos EEA - Octubre 2021

- Creación de redes
- Capacitaciones
- Cupo y paridad
- Mayor participación en espacios de decisión
- Comunicación inclusiva
- Protocolos de prevención de violencias

MAPEO DE ACCIONES A FAVOR DE LA EQUIDAD DE GENERO

¿En qué acciones o iniciativas participa que buscan modificar las prácticas de inequidad en la profesión?

- las clases de física en arquitectura unidas donde docente (y dirige el curso aunque precarizadamente y bajo invisible ojo machulero) poco desde casa
- acción: creo que el enfoque en las clases es LA ACCIÓN, pero para más detalle una propuesta pedagógica transfeminista, visibilizar géneros diversos y no binarios, actitudes siempre amorosas y nunca machocráticas. Ezequiel
- participo activamente en mi colegio, asociación de profesionales municipales, en agitar a nuevas normas para estos fines. Ya con la presencia y participación activa las arquitectas con
- En mi actividad profesional de asesoría y diseño y trato de que participen los clientes mujeres porque los hombres les pesan por arriba cuando son pareja. Agata-CABA
- participo de soy arquitecta .net, en donde pensamos y debatimos temas de género en el trabajo específico de arquitecta, trato de cambiar las relaciones cotidianas en la obra con los clientes y socios clientes
- en mi trabajo profesional independiente el estudio lleva ambos nombres, el mío y el de mi colega que es hombre
- Soy parte activa de la red Soyarquitecta, soy editora en Un Día Una Arquitecta, me presento como feminista y digo por qué en cada ocasión que puedo. En mis redes comparto las acciones de las redes en las cuales participo
- Al ser redactora del Blog un día/una arquitecta, contribuyendo a visibilizar las biografías de arquitectas. Divulgar conocimiento. Agata - CABA
- Comisión de género del Colegio, protocolo de violencia e implementación, lenguaje inclusivo en la comunicación, cambio del nombre, facilidades para maternar y trabajar, implementación de ley micaela.
- materiales nuevos desde el grado que buscan tener la atención sobre estas cuestiones (trata feminismo) pero respondiendo en la respuesta, no en la forma (investigando con el GRACIS) sobre de nuevas materias.
- Incluyendo conceptos de igualdad en charlas con varones del círculo laboral y familiar cercano Ellos aceptan con respeto y aplican. Transformación en proceso de la forma de pensar y hablar de las mujeres.
- DOCENTES: Conversaciones con varones con un enfoque desde la perspectiva de género - Proponer debates sobre los roles por establecer con estudiantes. ANEXO PROFESIONAL: aportar la perspectiva
- En la actividad docente en FADU UBA (materia historia de la arquitectura). Poniendo el tema en clase, con los estudiantes. Visibilizando la labor profesional de arquitectas, totalmente
- Conexión del Colegio con la universidad en materia de género, cursos de violencia de género en empresas constructoras,

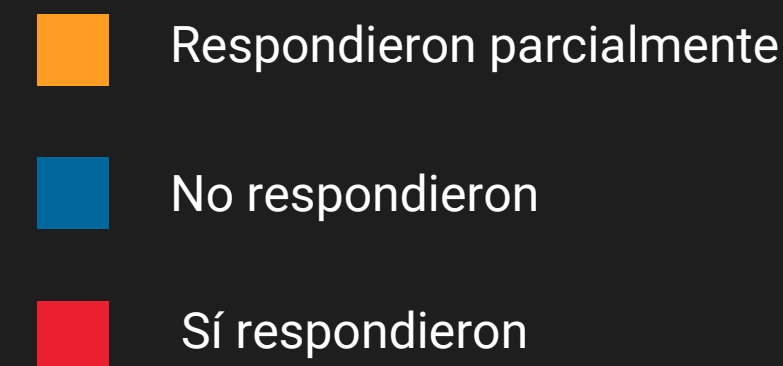
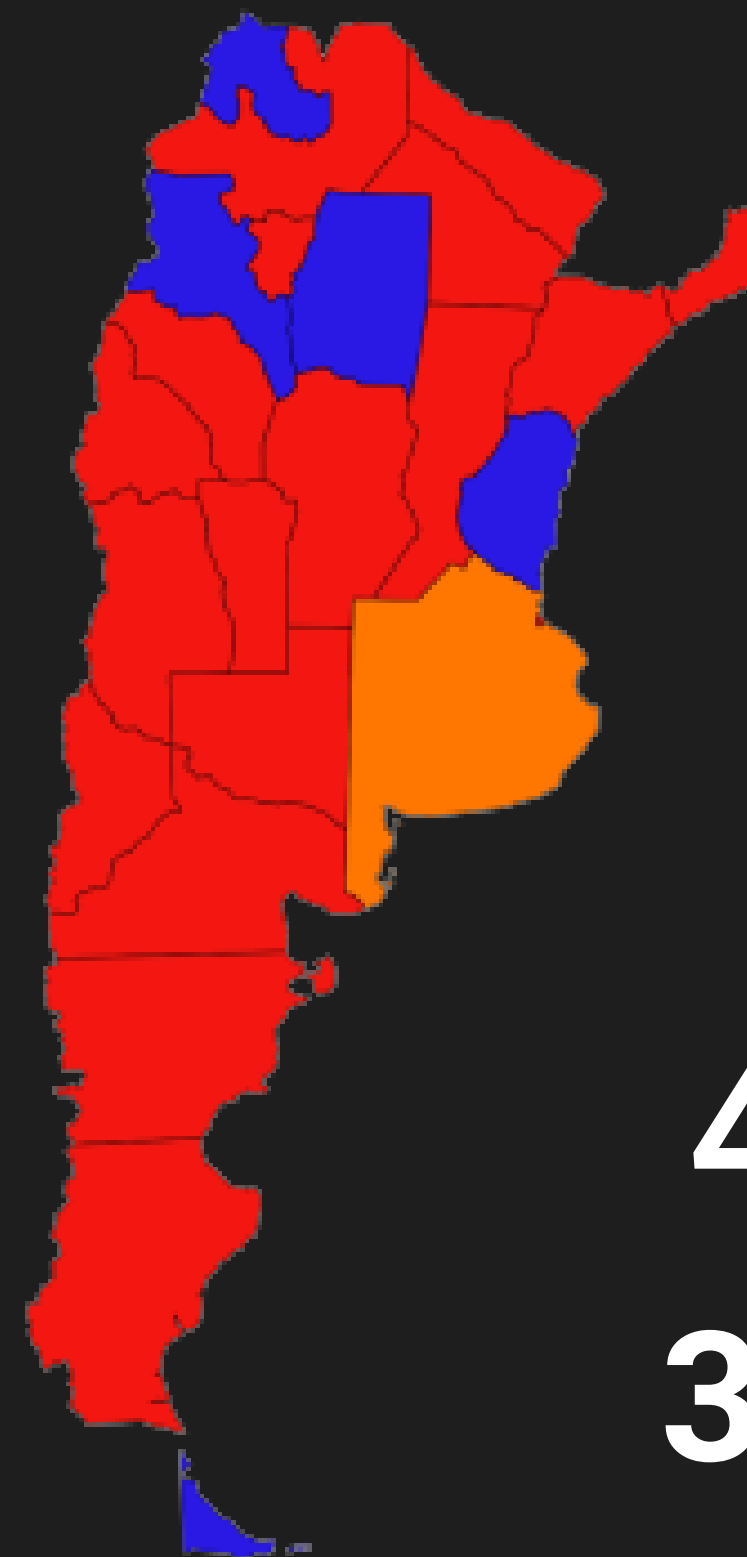


Mapeo de acciones a favor
de la equidad de género en las
instituciones de arquitectura

Metodología para un Mapeo institucional

- Cuestionario de 11 preguntas en la plataforma Google Forms.
- Se contactó a 46 entidades, inicialmente vía mail. Se reforzó con llamados y mensajes a colegas integrantes de los colegios
- La tasa de respuesta fue del 68% aproximadamente (31 respuestas)
- La recolección de datos se realizó online, en los meses de marzo y abril de 2022.

- 20 Colegios Profesionales
 - 16 Colegios Distritales (Santa Fe y Provincia de Buenos Aires)
 - Consejo Superior (Capba)
 - Colegio cabecera (Santa Fe)
 - 5 colegios regionales (Chubut)
 - 2 Sociedades de Arquitectos (Corrientes y SCA)
 - FADEA
- Se cubrió así la totalidad de los colegios profesionales del país, incluyendo a las dos sociedades de arquitectos que son entidades adheridas a FADEA.



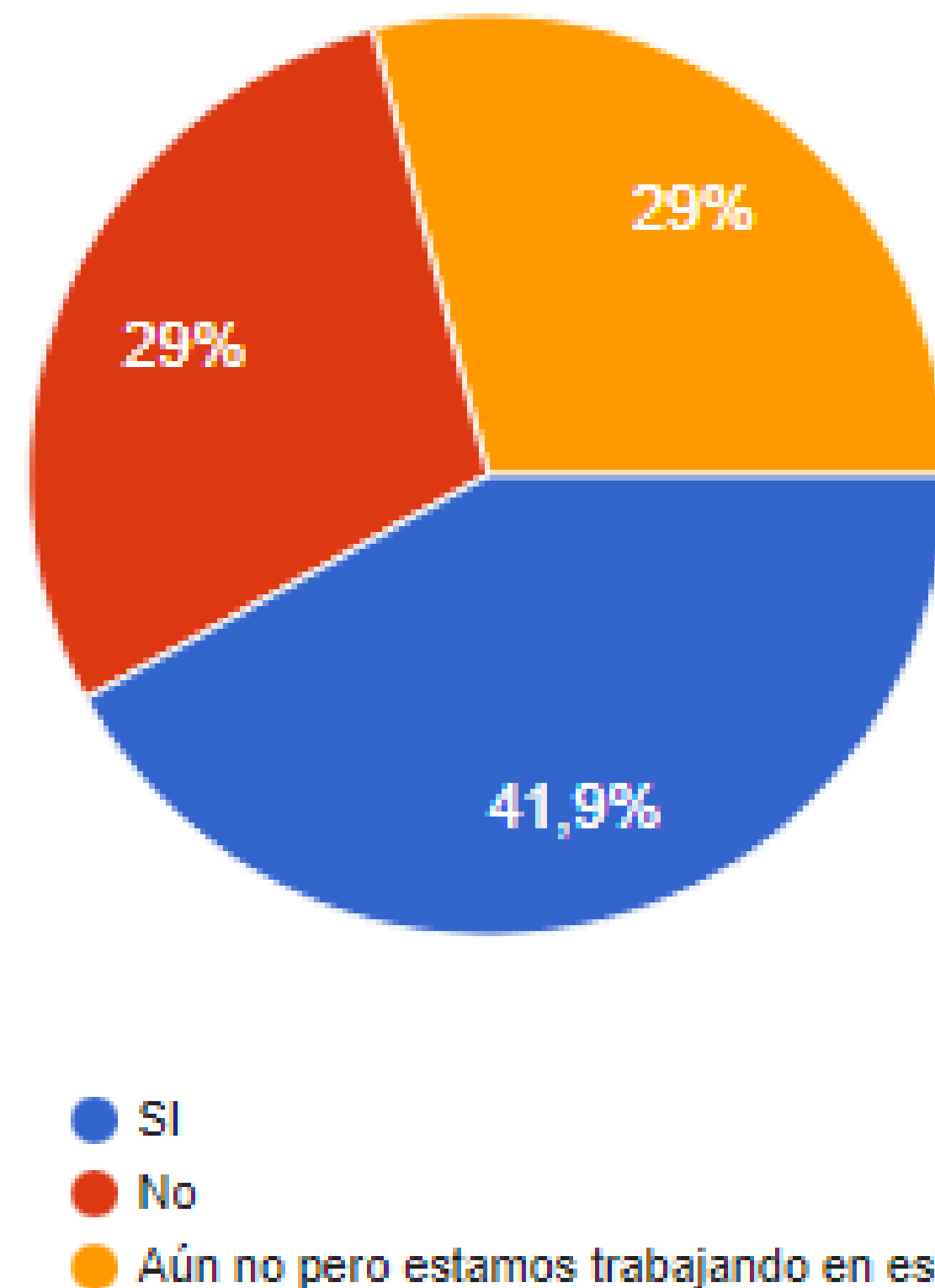
46 entidades
31 respuestas

Cupo y paridad

¿Están implementando paridad de género en la integración de las autoridades, consejo directivo o comisión directiva?

Del total de los colegios, **el 41,9% se encuentran** trabajando en la implementación de paridad de género en la integración de las autoridades. Solo **3 entidades** la establecen por estatuto o reglamento interno.

0

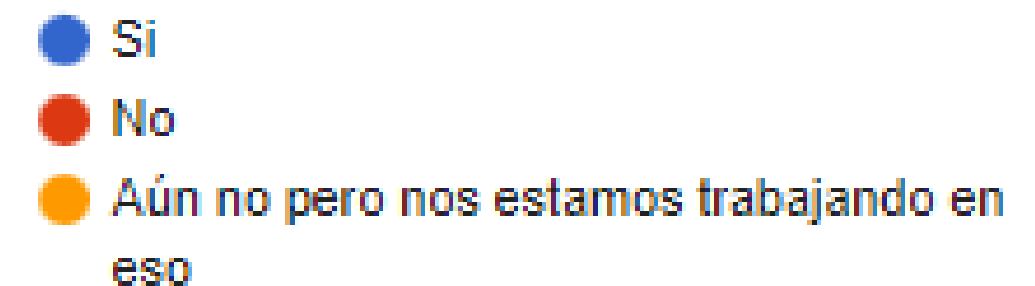
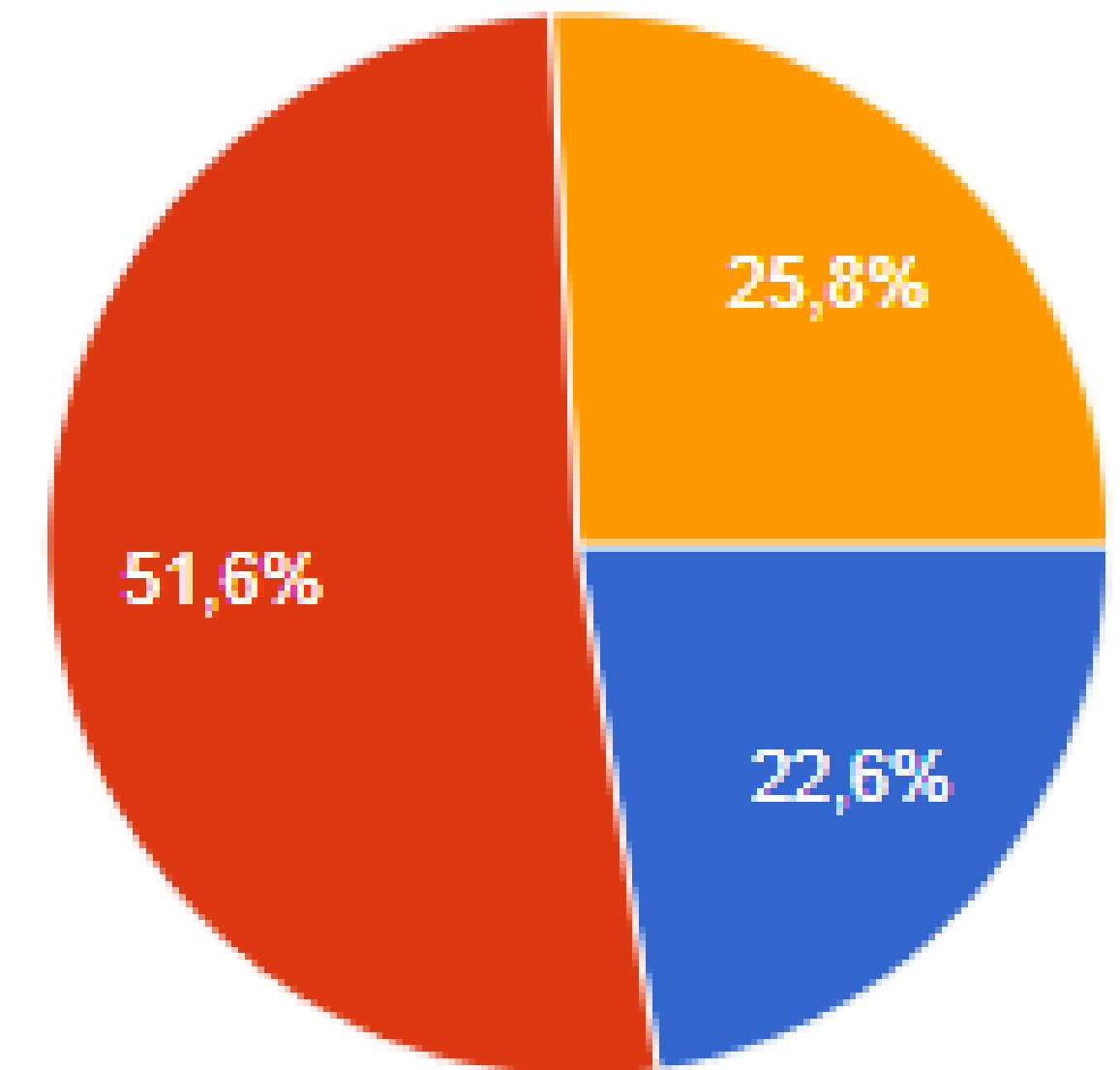


Cupo y paridad

¿Han implementado la paridad de género en la conformación de Colegios de Asesores/as y Jurados/as?

Solo 22,6% de los colegios están implementando paridad en los colegios de asesores/as y jurados/as*.

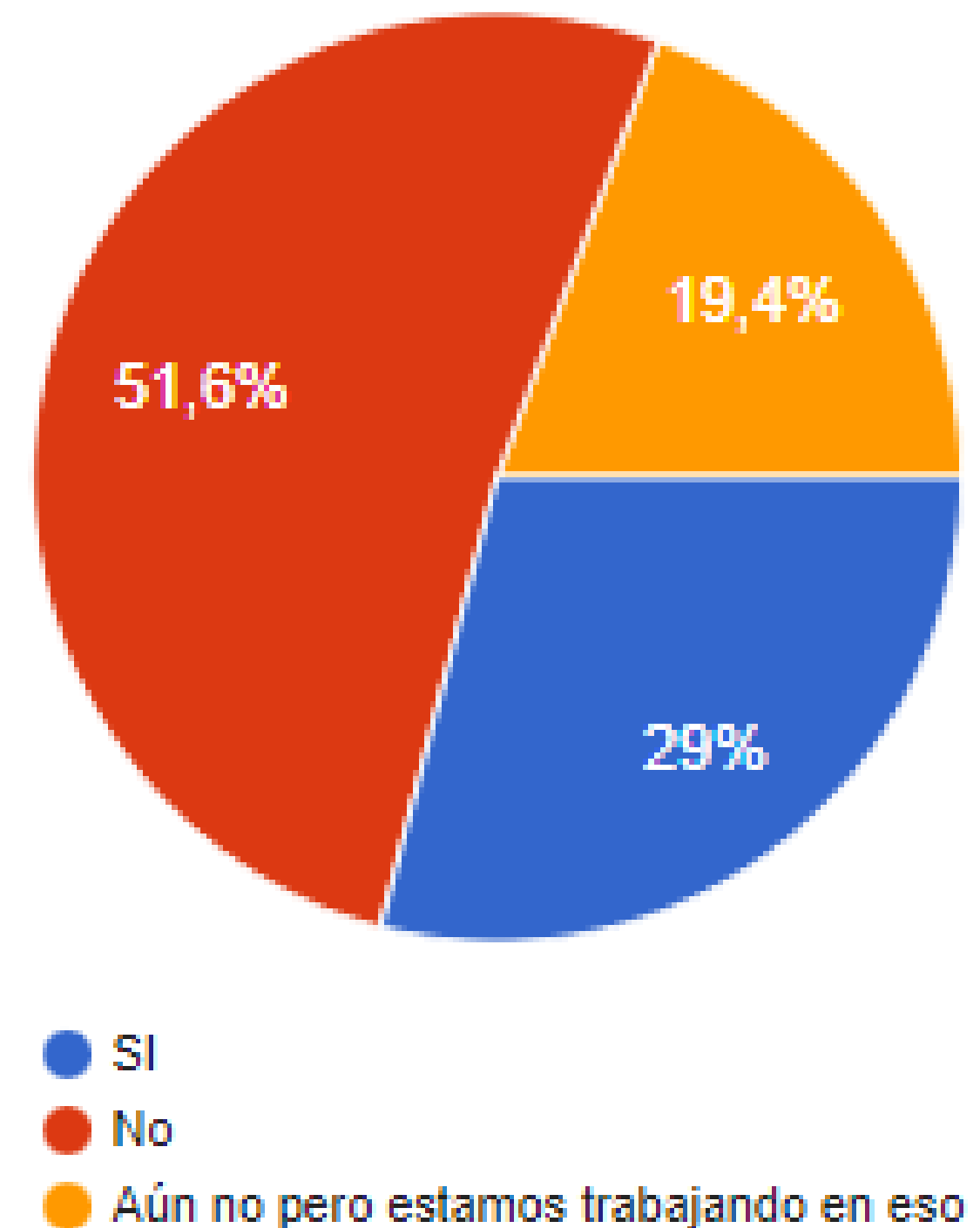
**Surge de la información publicada por los colegios que solamente el 3% tiene paridad en el cuerpo de asesores y jurados; el 7,6% tiene paridad en el cuerpo de asesores pero no en el de jurados, y el 42% no tiene paridad en ninguno de los dos. Del 46% restante no hay información accesible públicamente.*



Cupo y paridad

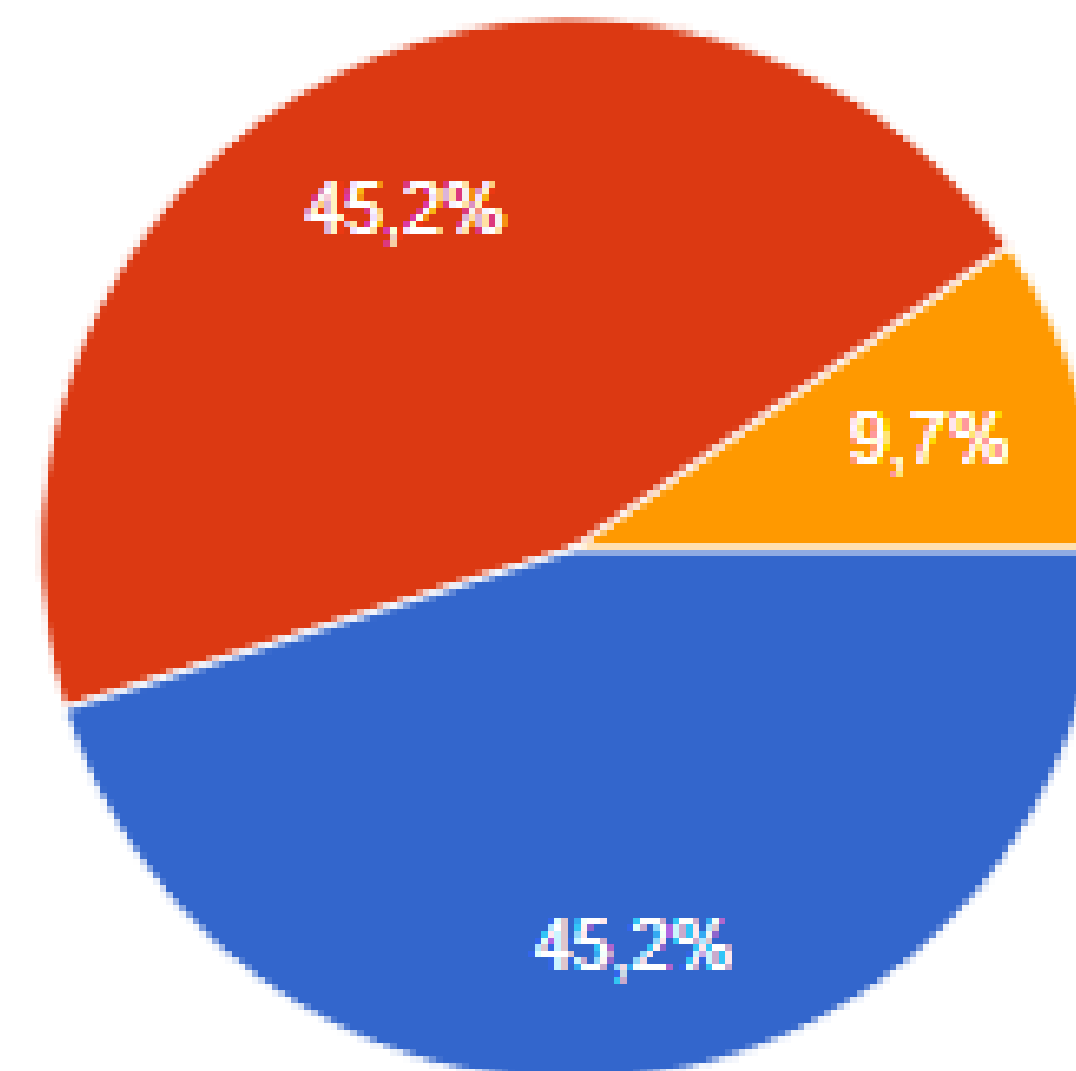
¿Están trabajando la adecuación del nombre de la Entidad para lograr inclusión plena? (para aquellas Entidades cuyo nombre remite a los Arquitectos exclusivamente)

Casi un tercio del total del los colegios consultados están trabajando en la adecuación del nombre de la entidad



Participación

El **45,2%** de los colegios ya **tienen comisión de género**, el **45,2%** restante está trabajando en eso pero un **10%** **no tiene** intención de crearla.

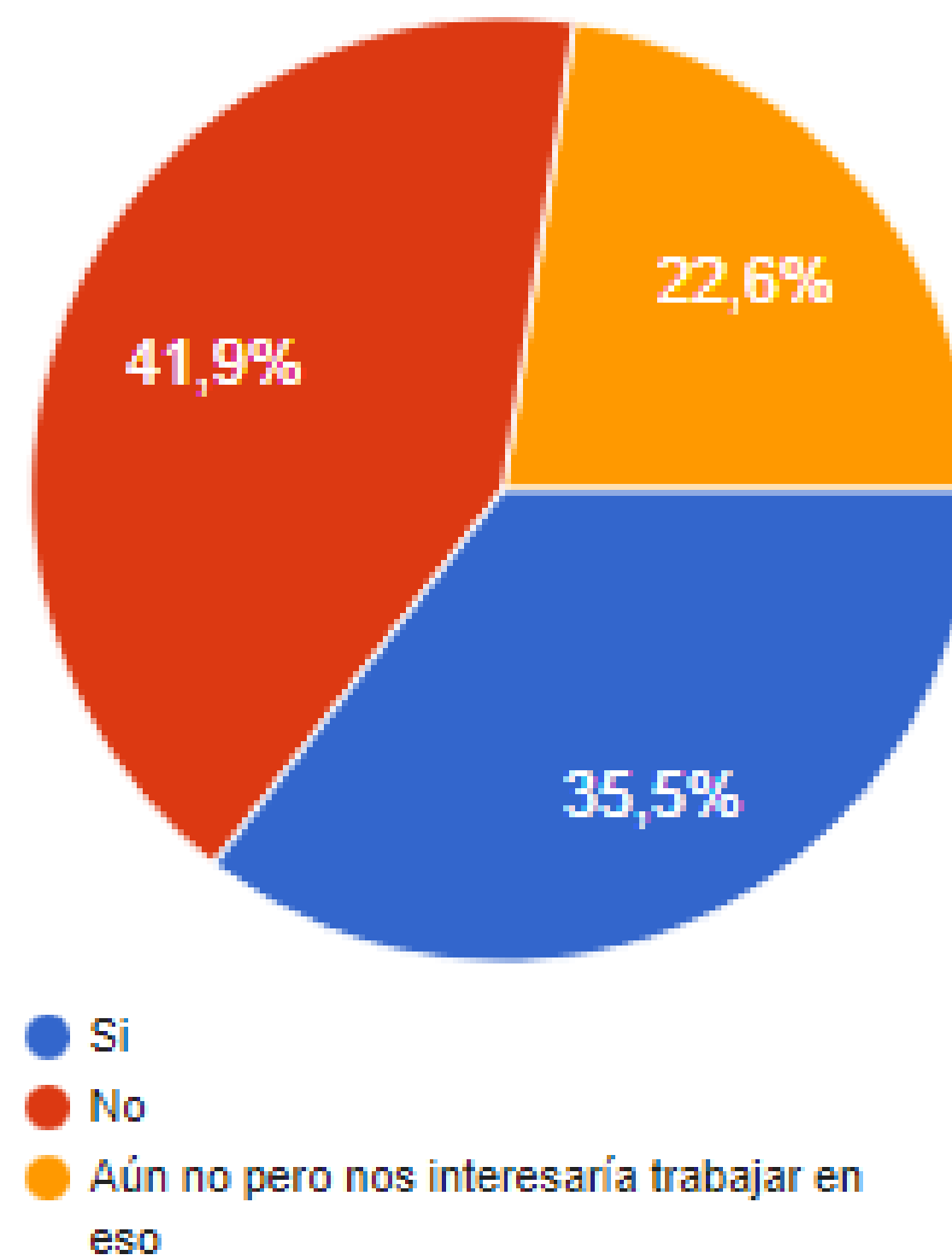


- Ya existe
- La estamos creando
- No tenemos intención de crearla

Protocolos

¿Llevan a cabo algún tipo de políticas de beneficios por maternidad?

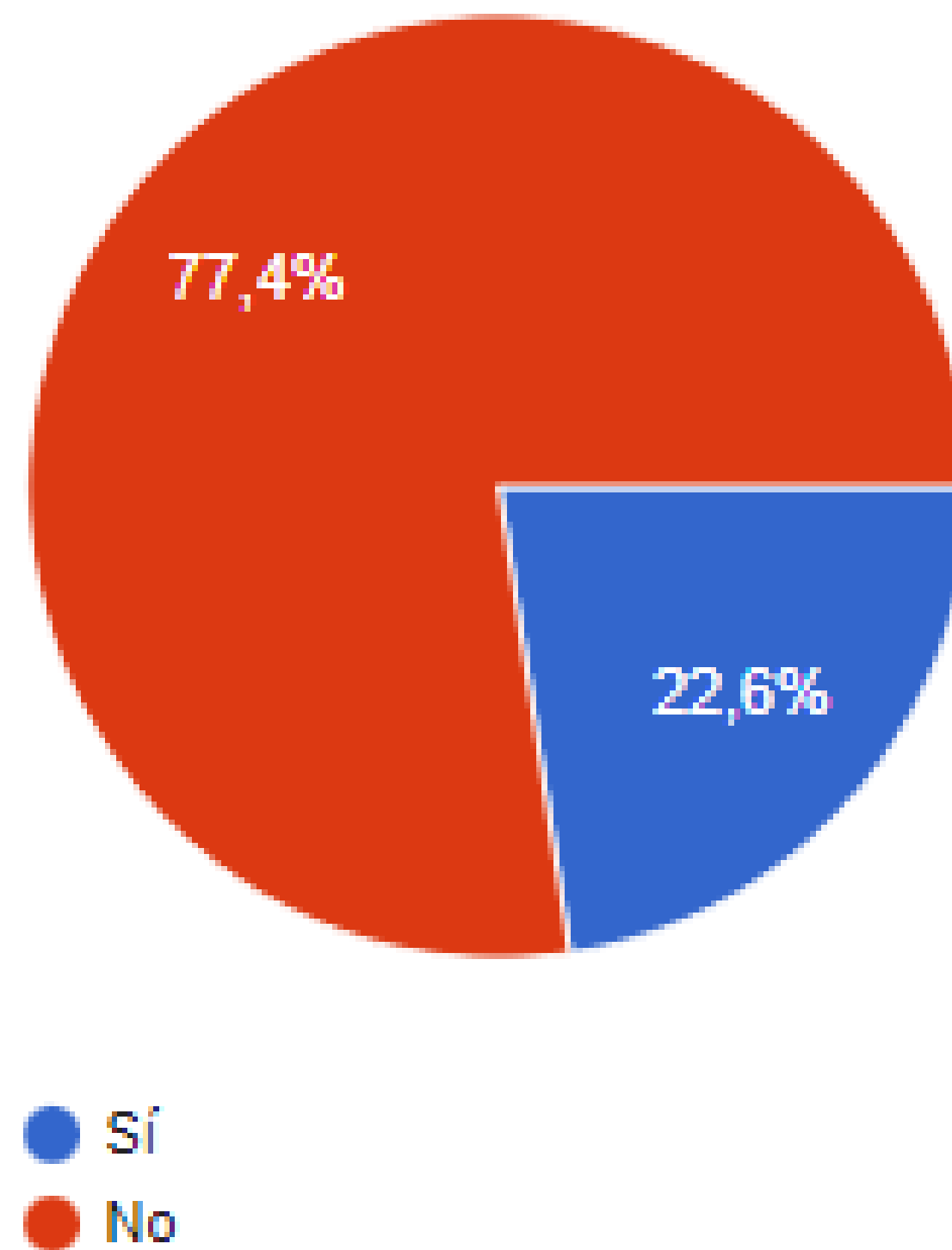
Casi dos tercios del total de las instituciones no tienen beneficios por maternidad.



Protocolos

¿Se encuentran implementando protocolos de acción para la prevención e intervención ante situación de acoso sexual, violencia o discriminación basada en el género en el ámbito laboral?

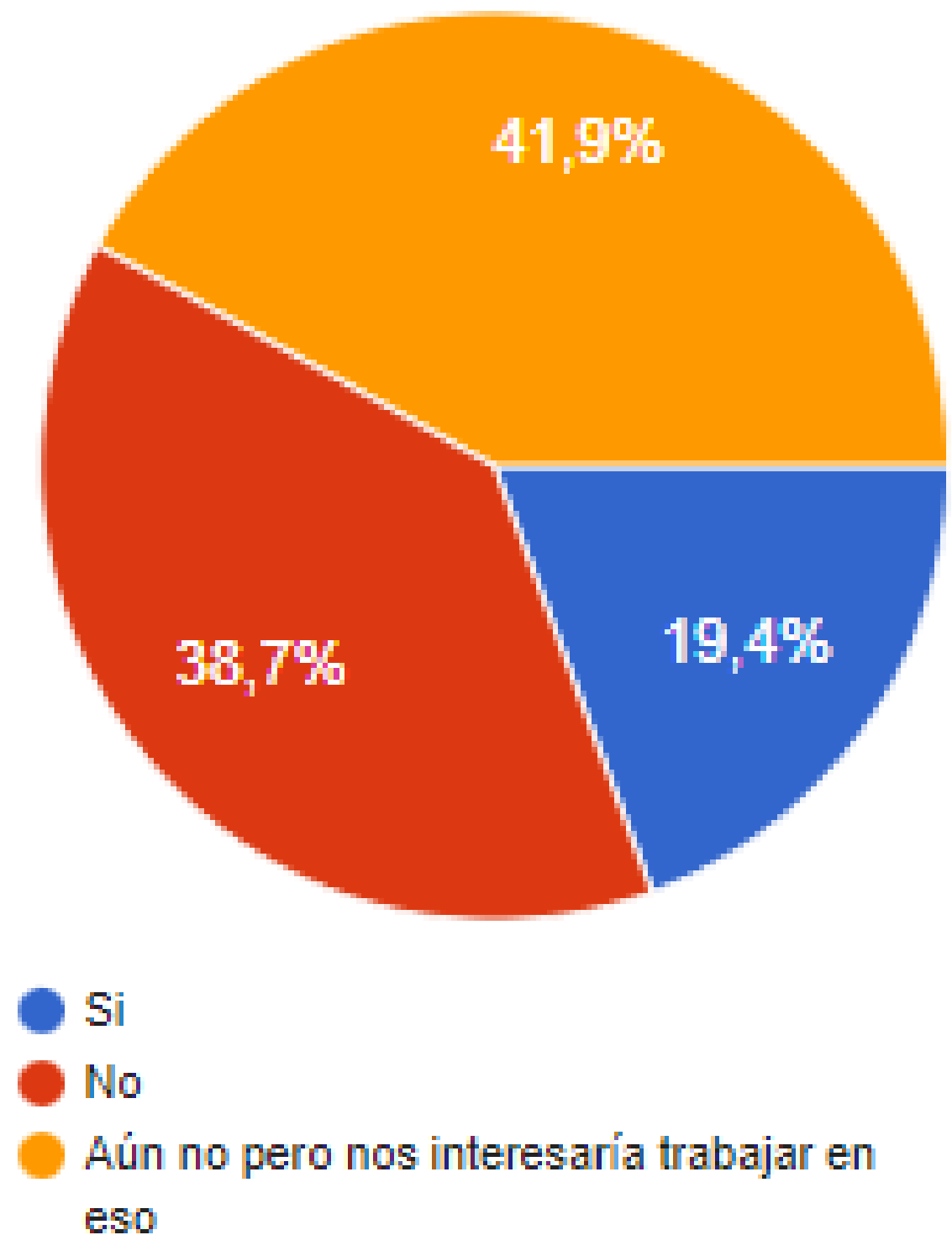
Solo el 22,6% están implementado ese tipo de protocolos.



Sensibilización y capacitación

¿Realizan capacitaciones institucionales en el marco de la Ley Micaela?

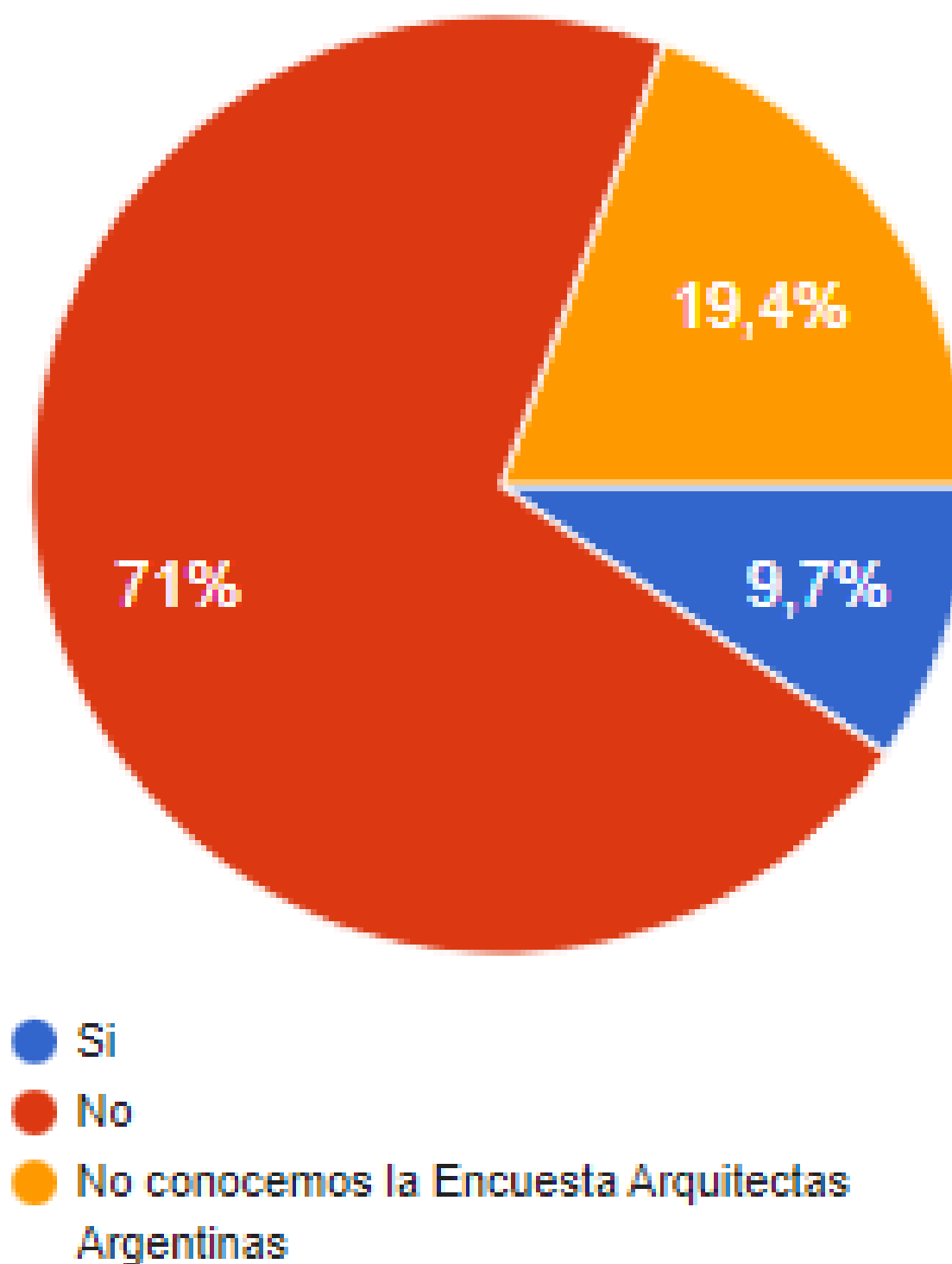
La mayor parte de los colegios **no están realizando** capacitaciones en el marco de la Ley Micaela.



Sensibilización y capacitación

¿Están realizando capacitaciones específicas a partir del resultado de la Encuesta Arquitectas Argentinas?

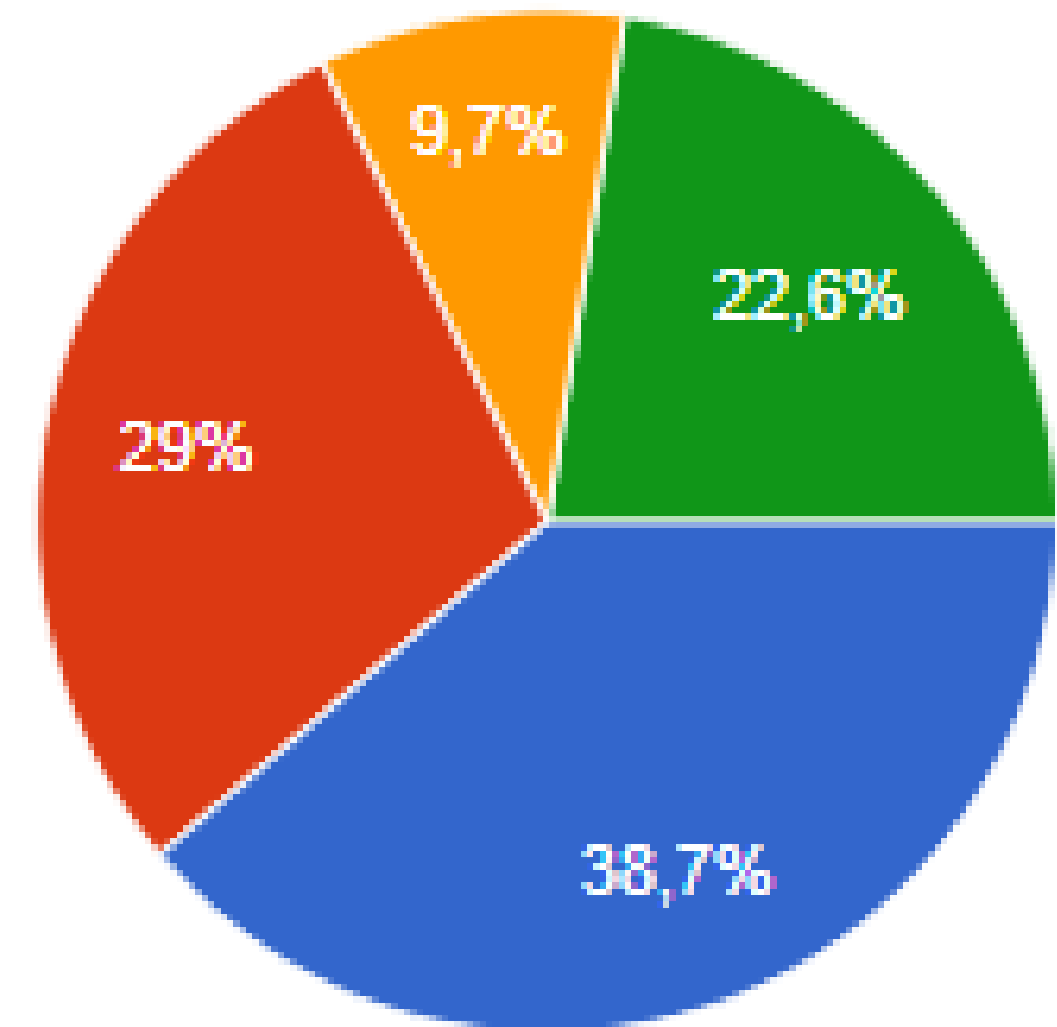
Si bien la mayoría de los colegios conocen la Encuesta Arquitectas Argentinas solo el **9,7% están realizando o realizaron** alguna acción con la misma.



Redes y encuentros

¿Trabajan en la difusión y la visibilización de la producción de las arquitectas matriculadas?

Menos de la mitad de los colegios trabajan efectivamente en la difusión de la producción de sus matriculadas.

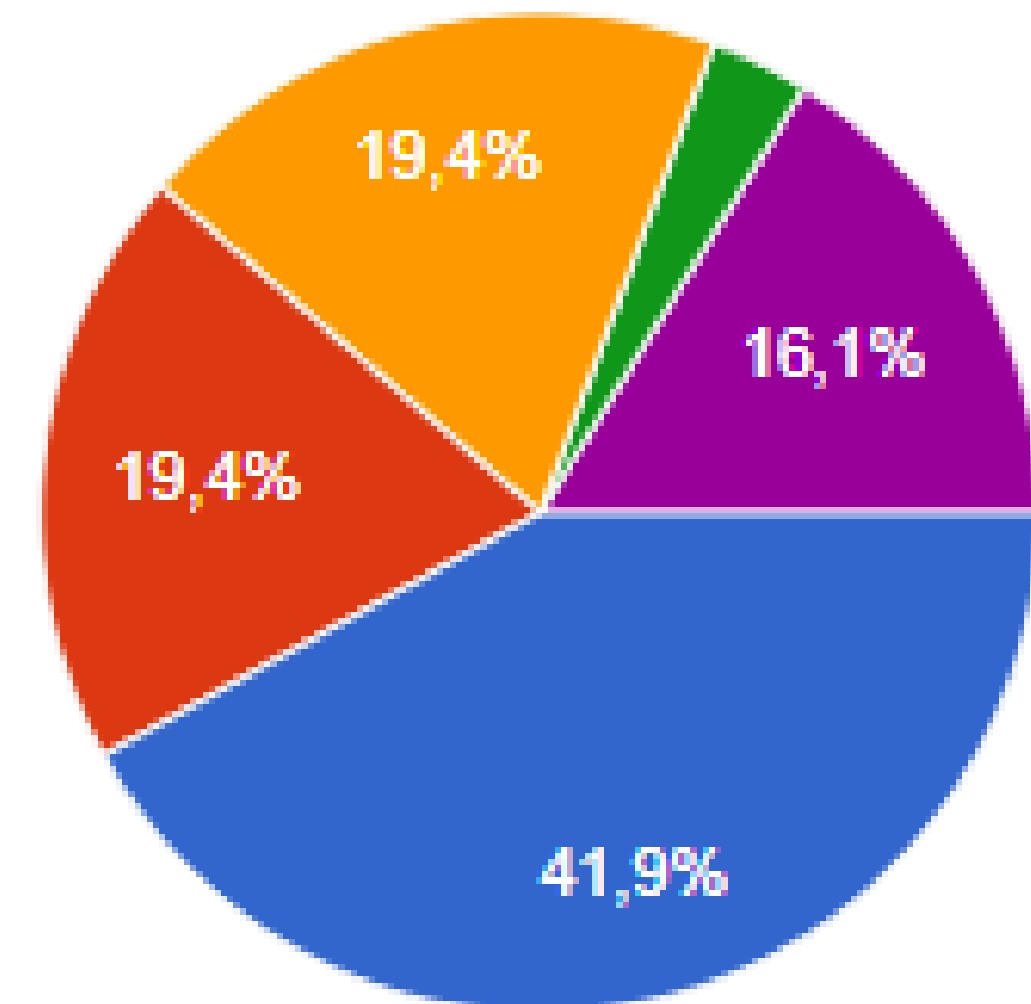


- Si, lo hacemos regularmente
- Algunas veces dentro de la difusión general de nuestros matriculados
- No nos parece necesario hacer acciones especiales en ese sentido
- Nos parece importante pero aún no hemos implementado ninguna acción específica

Redes y encuentros

¿Realizan alguna participación de apoyo en iniciativas de redes de género?

Las acciones en apoyo a las redes de género **se encuentran divididas** aunque una gran parte de la instituciones realizan alguna acción al respecto.

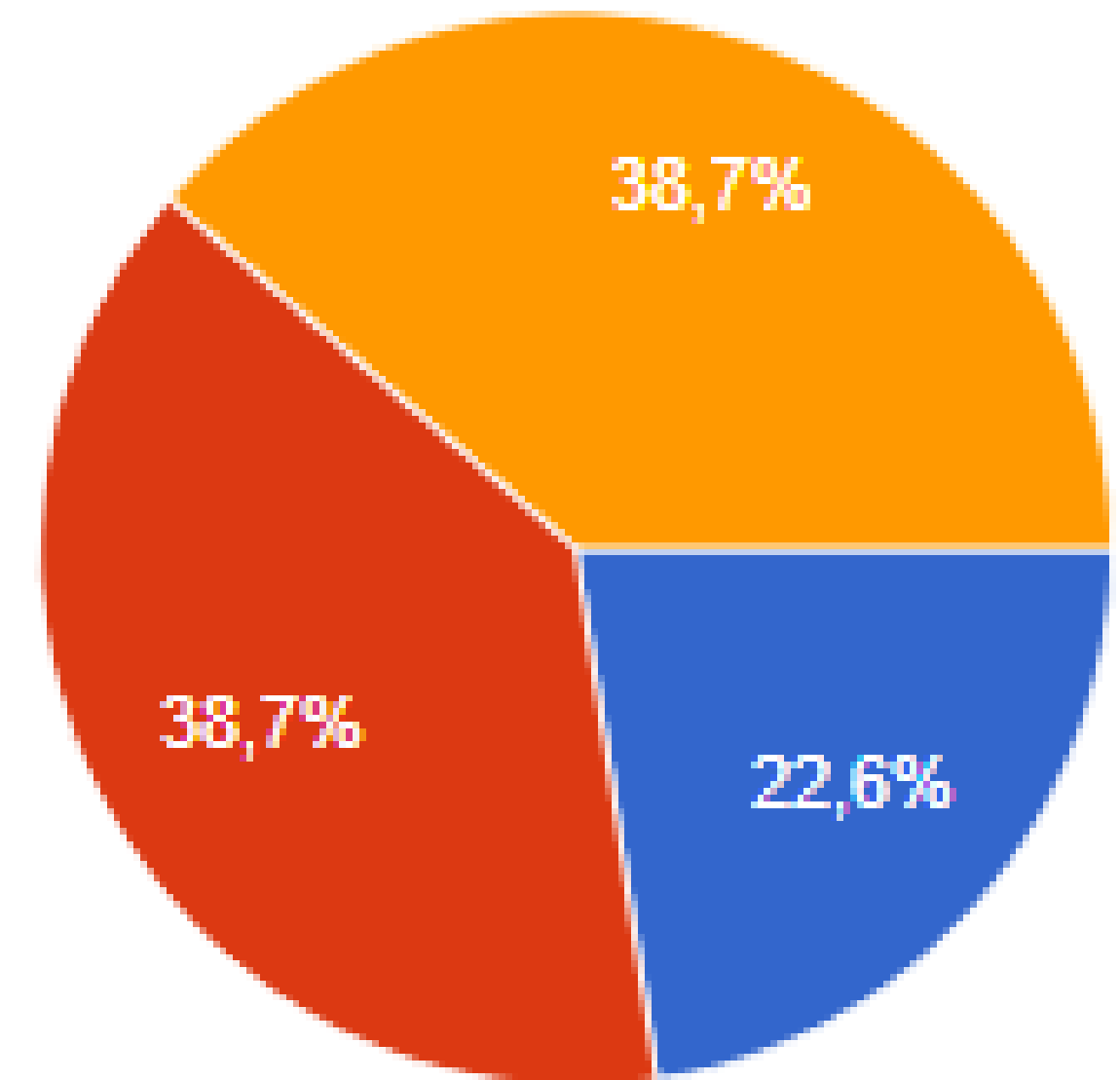


- Si
- No
- Hemos participado en algunas ocasiones
- No conocemos redes de género
- Nos interesaría hacerlo pero no sabemos cómo

Comunicación

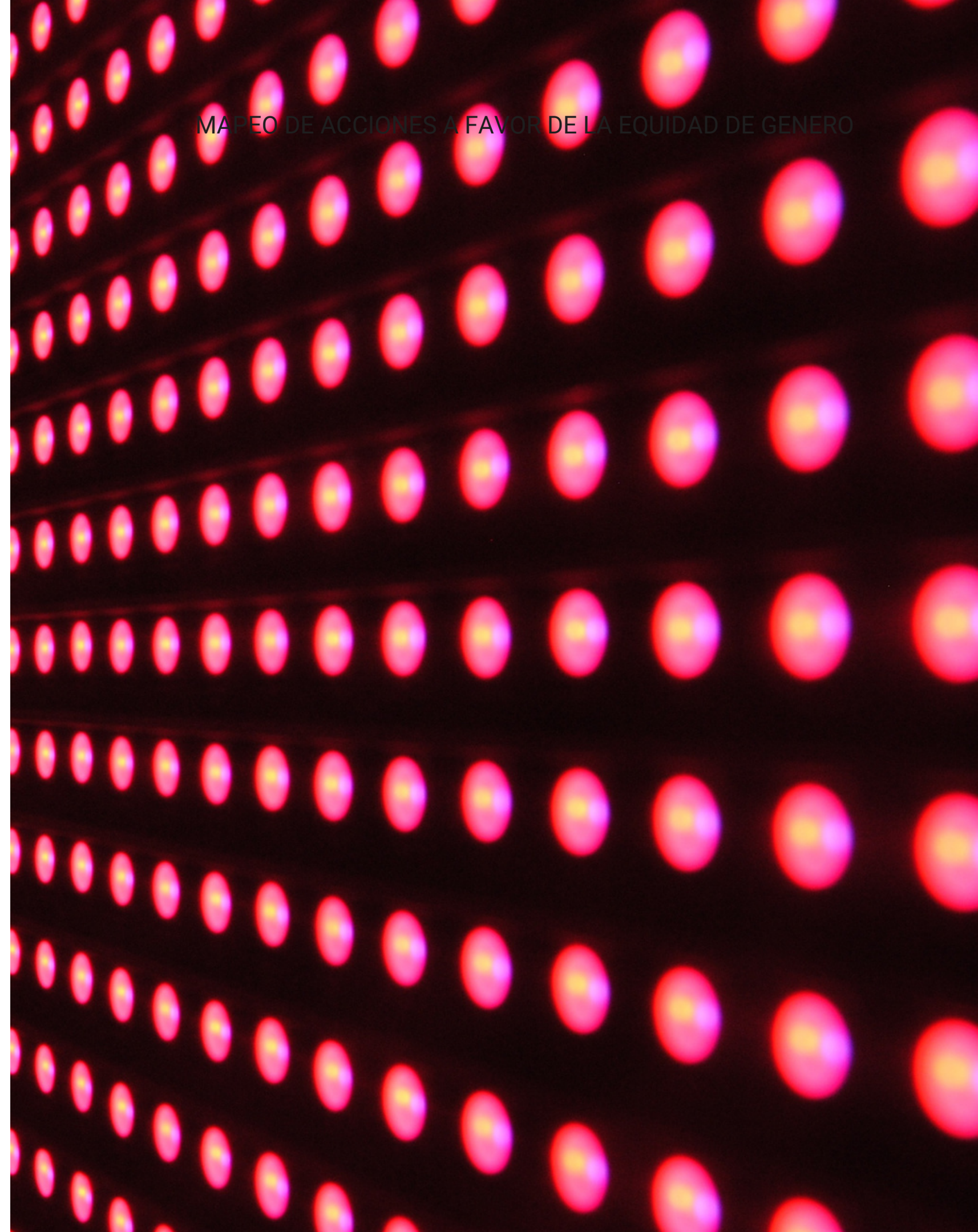
¿Implementan protocolos de comunicación que promuevan la eliminación del enfoque androcéntrico?

Casi el 40% de las instituciones **no promueven** ningún tipo de lenguaje inclusivo.



- Si
- No
- Aún no pero nos interesaría comenzar a trabajar en eso

Haciendo un promedio de las respuestas afirmativas podemos concluir que solo **el 29,9% de los colegios del país** están implementado acciones de género a favor de la equidad.



Colegios que participaron del informe

Colegio de Arquitectos CAPSF Santa Fe
Colegio de Arquitectos D1 Santa Fe
Colegio de Arquitectos D2 Rosario
Colegio de Arquitectos D3 Venado Tuerto
Colegio de Arquitectos D5 Rafaela
Colegio de Arquitectos de Chubut Regional 1 Comodoro Rivadavia
Colegio de Arquitectos de Chubut Regional 2 Esquel
Colegio de Arquitectos de Chubut Regional 3 Noreste Rawson
Colegio de Arquitectos de Chubut Regional 5 Cordillera Norte El Hoyo
Colegio de Arquitectos de San Luis
Colegio de Arquitectos de Córdoba
Colegio de Arquitectos de La Pampa
Colegio de Arquitectos de la Pcia de Buenos Aires- Distrito 1
Colegio de Arquitectos de la Pcia de Buenos Aires- Distrito 2
Colegio de Arquitectos de la Pcia de Buenos Aires- Distrito 4
añadir un subtítulo

Colegio de Arquitectos de la Pcia de Buenos Aires- Distrito 7
Colegio de Arquitectos de la Pcia de Buenos Aires- Distrito 9
Colegio de Arquitectos de Mendoza
Colegio de Arquitectos de Misiones
Colegio de Arquitectos de Neuquén
Colegio de Arquitectos de Río Negro
Colegio de Arquitectos de Salta
Colegio de Arquitectos de San Juan
Colegio de Arquitectos de Tucuman
Colegio de Arquitectos de la Provincia de La Rioja
Colegio Profesional de Arquitectura y Urbanismo del Chaco
Colegio Público de Arquitectos de la Provincia de Formosa
Consejo Profesional de Agrimensura, Ing y Arquitectura de Santa Cruz
Consejo Profesional de Arquitectura y Urbanismo CPAU
Sociedad Central de Arquitectos SCA
Sociedad de Arquitectos de Corrientes

Elaboraron el infome

Arq. Valeria del Puerto

Arq. Cayetana Mercé

Arq. Silvana Parentella

Arq. Serenella Perreca

¡Gracias!